

נוהל תוספות מחקר

נספחים:

נספח א': טבלת קרנות מזכות בתוספת ניהול מחקר ב'

נספח ב': זכאות לתוספת מחקר א' ו-ב'

נספח ג': הצהרת החוקר- תוספת ניהול מחקר

1. כללי

חברי סגל אקדמי המשמשים חוקרים ראשיים במחקרים המתבצעים באוניברסיטה וממומנים על ידי גורם חיצוני זכאים לתוספת בשכרם. ישנם שני סוגי תוספות מחקר: "תוספת מחקר א'" ו"תוספת מחקר ב'".

2. המטרה

מטרת הנוהל לפרט את הכללים למתן תוספות מחקר באוניברסיטה, את אופן תשלומן ואת הגורמים האחראים קביעת הזכאות לתוספות מחקר, לתקצוב, לתשלום ולבקרה על תוספות אלו.

3. הגדרות:

בנוהל זה יהיה להגדרות הבאות הפירוש המופיע בצדן:

"חבר סגל אקדמי" - חבר סגל בדרגת מרצה ומעלה במסלול הרגיל, במסלול המקביל, במסלול מומחים ויוצרים או במסלול חוקרים המועסק באוניברסיטה בהיקף של משרה מלאה וכן חבר סגל קליני בכיר.

"חוקר" או "חוקר ראשי" - חוקר המוגדר בחוזה עם מממן המחקר כחוקר ראשי או ממלא מקומו שבא במקומו ושאושר על ידי מממן המחקר. במחקרים בהם החוזה עם המממן לא מגדיר מיהו החוקר הראשי יראו את החוקר הראשי כמי שמוגדר כך בהצעת המחקר שהוגשה למממן.

"קרנות" – גופים חיצוניים המממנים מחקרים שמבוצעים באוניברסיטה.

"תוספת מחקר א'" או "תוספת א'" - תוספת לשכר המשולמת לחוקר ראשי בגין ביצוע מחקרים הממומנים על ידי קרנות, אשר בתקציבי המחקרים הממומנים על ידן מתוקצבים בפועל תוספת לשכר לחוקר הראשי. התוספת נחשבת כמקדמה עד לקבלת המימון המלא מהמממן או לאישורו על סיום המחקר.

"תוספת מחקר ב'" או "תוספת ב'" - תוספת לשכר המשולמת לחוקר ראשי על ידי האוניברסיטה, בגין ביצוע מחקרים הממומנים על ידי קרנות שאינן מתירות תשלום שכר לחוקר הראשי על חשבון תקציב המחקר ואשר כלולות ברשימה המפורטת בנספח א' לנוהל זה. התוספת נחשבת כמקדמה עד לקבלת המימון המלא מהמממן או לאישורו על סיום המחקר.

"תוספות מחקר" – תוספת מחקר א' ותוספת מחקר ב'.

"שכר" - השכר לצורך חישוב תוספת המחקר הוא השכר המשולב בצירוף תוספת ותק ותוספת אקדמית. שכר לצורך חישוב התוספת לשכר במקרה של חבר סגל קליני בכיר הוא השכר המשתלם לחבר סגל בדרגה מקבילה בדירוג הרגיל.

"מענקי מחקר" – התחייבויות כספיות של קרנות בתמורה לביצוע מחקרים באוניברסיטה.

"רשימה" – רשימת הקרנות (המפורטת בנספח א' המצ"ב לנוהל זה) שאינן מאפשרות תשלום תוספת מחקר א' ובגין מחקרים הממומנים על ידם תשלום לחוקר תוספת מחקר ב'.

4. תוכן הנוהל

4.1 הזכאות לתוספות מחקר

- 4.1.1 תוספות מחקר ישולמו לחבר סגל אקדמי המשמש כחוקר ראשי, בהתאם לכללים המפורטים בנוהל זה.
- 4.1.2 למען הסר ספק, חוקר שפרש לגמלאות, חוקר השוהה בשבתון בחו"ל או חוקר בחל"ת לא יהיו זכאים לתוספת מחקר. חוקרים קליניים לא יהיו זכאים לתוספת מחקר ב' חוקר השוהה בשבתון בארץ יהיה זכאי לתוספת א' רק לאחר קבלת אישור הקרן המממנת לכך ובכל מקרה לא יהיה זכאי לתוספת ב'. במחקר שבו אחד או יותר מהחוקרים הראשיים אינם זכאים לתוספת, החוקרים הנוספים הזכאים אינם מקבלים את הזכאות על חלקם של החוקרים שאינם זכאים.
- 4.1.3 בפתיחת תקציב מחקר תקבע הזכאות לתוספת מחקר בהתאם לתנאי ההתקשרות עם הקרן המממנת את המחקר. לא התירה הקרן (המפורטת ברשימה) תשלום תוספת א' לחוקר תשלום לחוקר תוספת ב', למעט במקרים המפורטים בסעיף 4.1.5 להלן, שאז החוקר לא יהיה זכאי גם לתוספת ב'. למען הסר ספק, חוקר שלא יקבל תוספת מחקר א' מקרן המתירה זאת, לא יהיה זכאי לתשלום תוספת מחקר ב' בגין אותו מענק מחקר.
- 4.1.4 בנוסף, יוגדרו בפתיחת תקציב המחקר החוקרים הראשיים הזכאים לתוספות המחקר. מספר החוקרים שיהיו זכאים לתוספת א' או תוספת ב', בגין אותו מחקר, לא יעלה על שלושה. סגן נשיא ודיקן המו"פ ראשי, במקרים חריגים, לאשר תשלום תוספת מחקר א' ליותר משלושה חוקרים.
- 4.1.5 מענקי מחקר המיועדים למימון רק אחת מהמטרות הללו: רכישת ציוד, מלגות, ארגון כנסים וסדנאות וכן מענקים שמקורם ממקורות פנים אוניברסיטאיים, מתרומות, ממימון של אגודת השוחרים של האוניברסיטה, חברת הבת שלה, כל גוף אחר בשליטתה ו/או אשר היא קובעת את מדיניותו לא יזכו בתוספות מחקר.
- 4.1.6 חוקר שכל משכורתו משולמת על ידי מענק מחקר והוא משמש כחוקר ראשי במחקר זה, זכאי לתוספת מחקר א' אם הקרן אישרה זאת. החוקר לא יהיה זכאי בשום מקרה לתוספת מחקר ב'.
- 4.1.7 תוספות מחקר תשולמנה רק לאחר השלמת כל הליכי ההתקשרות עם הקרן המממנת, למעט במקרים חריגים שיאושרו על ידי סגן נשיא ודיקן המו"פ שאז ניתן לשלם תוספת לשכר לפני השלמת כל ההליכים.
- 4.1.8 במועד חתימת חוזה ניהול המחקר החוקר יצהיר כי ([ראה נספח ג' לנוהל](#)) תשלום תוספות המחקר (א או – ב) נעשו כמקדמה על חשבון התקבולים, וכן כל תוספת נוספת שישולמו לו החורגות מ- 90% יופחתו משכרו בהתאם ([ראה נספח ב' לעניין זה](#)).
- 4.1.9 חוקר ראשי לוותר על תוספת ב' כתוספת לשכרו ולהעביר את הסכום לקרן ייעודית.

4.2 אופן חישוב סכום תוספות המחקר

- 4.2.1 תוספת המחקר תחושב על פי סך מענקי המחקר של החוקר, תקופת המחקר ומספר החוקרים הראשיים, כמפורט להלן. התוספת מחושבת בחישוב שנתי, היינו, הכפלת מענק המחקר ב – 12 וחלוקתו במספר החודשים בהם מתבצע המחקר.
- 4.2.2 לצורך קביעת הזכאות לתוספת מחקר בחודש נתון, יילקחו בחשבון סך כל מענקי המחקר המזכים בתוספת מחקר העומדים לרשות החוקר באותו חודש ועומדים בתנאים המפורטים בסעיף 4.1 לעיל. למען הסר ספק, מובהר כי הסכומים הנובעים מהשתתפות האוניברסיטה במימון מחקרים, כמו גם הסכומים הנובעים מהעברת יתרות משנה לשנה וסכומים של תקציבי החזרי מחקר וקרנות ייעודיות לא יובאו בחשבון לצורך חישוב תוספת מחקר. לא יובאו בחשבון סכומים המועברים לשותפים למחקר ממוסדות עמיתים. כמו כן לא יובאו בחשבון הוצאות המועברות לקבלני משנה בגובה של יותר מ-20% מסך ההוצאות הישירות למחקר.
- 4.2.3 סך מענקי המחקר, תוספת מחקר א' ותוספת מחקר ב' מפורטים [בנספח ב'](#).

4.2.4 חבר סגל שלזכותו שני מענקי מחקר או יותר בעת ובעונה אחת, המזכים בתוספת מחקר א' או ב', וכל אחד מהמענקים גבוה מ- \$10,000 בחישוב שנתי, יהיה זכאי לתוספת של 5% (סה"כ) מעבר לזכאות המפורטת בנספח ב' לנוהל זה.

היה ולחוקר יש מחקרים המזכים בתוספת א' או מחקרים המזכים בתוספת ב' – התוספת על פי סעיף זה תשולם מתוך תקציבי המחקר המזכים בתוספת א', וזאת בתנאי שתקציביהם מאפשרים תשלום התוספת, ובכל מקרה התוספת לא תשולם מתקציב האוניברסיטה. התוספת כאמור בסעיף זה תמומן מכספי האוניברסיטה רק במקרה בו כלל המחקרים המזכים בתוספת הם מחקרים המזכים בתוספת ב'.

4.2.5 חישוב תוספת השכר לחבר סגל שלזכותו בעת ובעונה אחת מענקים המזכים בתוספות מחקר מסוג א' ומסוג ב' יהיה כדלקמן:
יחשב הסכום הכולל של המענקים המזכים בתוספת מחקר א' וכן מחצית מסכום המענקים המזכים בתוספת מחקר ב' בהתאם לתנאי הזכאות כמפורט בנספח ב' לנוהל- יקבע אחוז תוספת א' והיתרה תחושב מזכאות תוספת ב'.

4.2.6 סך תוספות המחקר א' ו- ב' יחדיו לא יעלו על 55% מהשכר, כולל התוספות על פי סעיף 4.2.5 לעיל. סך תוספות המחקר מסוג ב' בלבד לא יעלו על 30% מהשכר כולל התוספות על פי סעיף 4.2.5 לעיל. סך תוספות המחקר, המענקים האקדמיים ותוספות התפקיד להם זכאי החוקר לא יעלה על 90% משכרו בממוצע שנתי.

4.2.8 הגדלה תקציבית במהלך תקופת המחקר תזכה את החוקר להגדלת תוספת המחקר והקטנה תקציבית להפחתת תוספת המחקר.

4.2.9 היה סך התקבולים שקיבלה האוניברסיטה קטן מתקציב המחקר, יופחתו- בכפוף לקבלת אישורו של סגן נשיא ודיקן למו"פ- תוספות המחקר אשר שולמו לחוקר, על פי סך התקבולים שקיבלה האוניברסיטה.

4.2.10 לצורך קביעת הערך הדולרי של מענקי המחקר הנקובים בשקלים או בכל מטבע אחר, יילקח בחשבון שער החליפין היציג של הדולר ביום פתיחת תקציב המחקר.

תקופת המחקר

4.2.11 תקופת הזכאות לקבלת תוספת המחקר היא תקופת המחקר כפי שנקבעה בהתקשרות בין הקרן לאוניברסיטה.

4.2.12 הארכת תקופת המחקר, במענקים המזכים בתוספת מחקר ב', ללא הגדלה תקציבית לא תזכה את החוקר בהגדלת תוספת מחקר. הארכת תקופת המחקר במענקים המזכים בתוספת מחקר א', בין אם לוו בהגדלה תקציבית ובין אם לאו, יזכו את החוקר בהגדלת תוספת מחקר בהתאם להנחיות הקרן המממנת ובהתאם ליתרה התקציבית הקיימת.

4.2.13 מספר החוקרים הראשיים

במחקרים בהם נקבע יותר מחוקר ראשי אחד תחולק תוספת המחקר בין כל החוקרים הראשיים בהתאם לתרומתם היחסית למחקר. התרומה היחסית למחקר תקבע בתחילת המחקר על ידי החוקרים הראשיים המשתתפים בו.

למען הסר ספק, סך כל תוספות המחקר המשולמות במקרה שיש יותר מחוקר אחד לא יעלה על הסכום שהיה משולם כתוספת לחוקר אחד.

אוניברסיטת בן - גוריון בנגב

נהלי האוניברסיטה

מס' הנוהל	תאריך פרסום	תאריך עדכון	דף מס' 4 מתוך 7
14-005	נובמבר 2004 חשון תשס"ה	ינואר 2019 טבת תשע"ט	

4.3 תהליך תשלום תוספות המחקר

4.3.1 עם השלמת הליכי ההתקשרות עם הקרן המממנת את המחקר תודיע המחלקה לחוזי מחקר למחלקת סגל אקדמי באגף משאבי אנוש מהו אחוז הזכאות של תוספת המחקר של החוקר והתקופה לתשלום תוספת זו.

4.3.2 נתהווה שינוי באחוז הזכאות של תוספת המחקר ו/או בתקופת הזכאות לתשלום התוספת, תודיע המחלקה לחוזי מחקר למחלקת סגל אקדמי באגף משאבי אנוש על השינוי כאמור מיד עם היוודע לה על כך.

4.3.3 אגף משאבי אנוש ישלם את תוספות המחקר לחוקרים בהתאם להודעה שיקבל מהרשות למחקר ופיתוח כמפורט בנספח ב' לנוהל.
התוספות תשולמנה לחוקרים כמקדמה על חשבון התקבולים שיתקבלו מן הקרנות. היו התקבולים בסך קטן מתקציב המחקר יופחת שכר החוקר כמפורט בסעיף 4.2.8 לעיל.

4.4 שונות

4.4.1.1 תוספות המחקר תיכללנה בהגדרת "המשכורת הקובעת" לצורך הפרשות לצבירה פנסיונית ולעניין זה בלבד.

4.4.1.2 למען הסר ספק, תוספות המחקר לא תילקחנה בחשבון בחישוב הפיצויים ומענק הפרישה המגיעים לחוקר שסיים עבודתו באוניברסיטה.

4.4.1.3 התוספות ישולמו כל עוד "התקנות למתן תוספות מחקר" משנת 1983 של המועצה להשכלה גבוהה והעדכונים לתקנות אלו יעמדו בתוקפם.

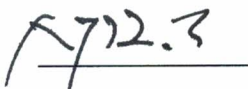
5. אחריות

5.1 הרשות למחקר ופיתוח אחראית לחישוב אחוזי תוספות המחקר, לקביעת הרשימה, לשריון תקציבי תוספות א' ולבקרה על תשלום תוספות המחקר בהתאם לכללי נוהל זה.

5.2 אגף משאבי אנוש אחראי על תשלום תוספות המחקר לחוקרים עד לתקרות המותרות כמפורט בנוהל זה.

6. תחולה

נוהל זה יחול החל מיום 1.10.2004.


דוד ברקת
סגן נשיא ומנכ"ל

נספח א': טבלת קרנות מזכות בתוספת ניהול מחקר ב' - נכון לתאריך 01/2019**קרנות מזכות בתוספת ב'
ינואר 2019**

מס' קרן	שם קרן
1107, 5317	משרד הבריאות - כולל שת"פ אירופי באמצעות המשרד
	משרד המדע, כולל שיתופי פעולה בינלאומיים ותשתיות, לא כולל מלגות, מענקי נסיעה וארגון כנסים
	הקרן הלאומית למדע: כל מסלולי הקרן למעט סדנאות, ציוד ופרסום ספרים.
4402, 4026 4015	BSF, BSF Start-Up, BSF-NSF
4403, 4338	GIF+ GIF Young
1103	רשות המים, לא כולל מלגות
1108	משרד החינוך
1113	משרד האנרגיה והמים, לא כולל מלגות
1114	המשרד להגנת הסביבה
1132	משרד החקלאות, כולל שיתופי פעולה בינלאומיים (חוקר אחד בלבד ובתנאי שההגשה מאב"ג)
2489	המכון הלאומי לחקר שירותי בריאות, לא כולל מלגות
4401	BARD
5026	HFSP - Human Frontiers Science Program
5598	NATO - North Atlantic Treaty Organization
6607	AID - MERC
7705	ICRF - Israel Cancer Research Fund
8806	DFG - Deutsche Forschungsgemeinschaft
8833	DIP - German Israeli Cooperation

נספח ב': זכאות לתוספת מחקר א' ו-ב'

טבלה תוספת מחקר א' וב' החל מ-01.10.18		
סכום התוספת נקבע בהסכם בין האוניברסיטה לקרן המממנת, ואולם החוקר יקבל את התוספת לשכר בכפוף לתנאים הבאים:		
שיעור תוספת מחקר א'		
אחוז תוספת	סכום מענק/ים מזכה (דולרי)	
	מ-	עד
0	0	7115
30%	7116	56924
40%	56925	88944
50%	88945	999999
שיעור תוספת מחקר ב'		
אחוז תוספת	סכום מענק/ים מזכה (דולרי)	
	מ-	עד
0	0	7115
6%	7116	14231
12%	14232	23718
20%	23719	53366
25%	53367	999999

נספח ג' - הצהרה - תוספות ניהול מחקר - דצמבר 2018

תאריך: _____

אל: רשות המחקר, אוניברסיטת בן גוריון בנגב

מאת:

שם פרטי ומשפחה	מספר זהות	מחלקה

הצהרה - תוספת ניהול מחקר

בהקשר לתוספות המחקר שאקבל, ככל שאקבל, אני מתחייב, מאשר ומצהיר בזאת כדלקמן:

בהקשר לתוספת ניהול המחקר שאקבל בגין מחקר מס' _____

במימון _____ הרייני לאשר כי

ידוע לי שתשלום תוספות המחקר (א או – ב) נעשה כמקדמה על חשבון התקבולים. ככל שהתקבולים שיתקבלו בפועל יהיו קטנים מתקציב המחקר יופחת שכרי בהתאם לסעיפי הנוהל 4.3.3 ו-4.2.9, ובהתאם לזכאות הקבועה בנוהל 14-005, על פי סך התקבולים שקיבלה האוניברסיטה.

עוד ידוע לי שככל שתשולם לי תוספת כלשהי בטעות או ככל שימצא שהתוספות ששולמו לי חורגות מ 90% המותרים (כולל כל התוספות, לא רק תוספות מחקר) יופחת שכרי בהתאם.

אני מסכים, שהפחתת שכרי בכל אחד מהמקרים לעיל תעשה בדרך של ניכוי שכר בין בהתאם לסעיף 25(א)(7) ובין בהתאם לסעיף 25(א)(6) לחוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958 וכן כי סכום ששולם לי ביתר, או בטעות כמפורט לעיל, יחשב כחוב למעביד לכל דבר ועניין בכל הנוגע לחוק הגנת השכר, תשי"ח - 1958.

תאריך

חתימה