



האם נדרש להפקיד לפנסיה לעובד שעבר את גיל פרישה?

אחת השאלות שחוזרות על עצמן היא, האם קיימת חובת הפרשה לפנסיה לאחר גיל פרישה, האם המעסיק חייב להפקיד לפנסיה חובה עבור עובד שיצא לפנסיה. במקרה זה נדרש להבחין בין שני סוגים של עובדים:

- עובד קיים שהגיע לגיל פרישה

- עובד חדש שהגיע לאחר שעבר את גיל פרישה

צו הרחבה לפנסיה חובה קובע כי לא חלה חובה לבטח בהסדר פנסיוני את מי שפרש מעבודתו בגיל פרישת חובה ומקבל קצבה, למעט קצבאות מהמוסד לביטוח לאומי.

בחוק גיל פרישה נקבע בסעיף 4, גיל פרישת חובה – הגיל שבהגיעו אליו ניתן לחייב עובד לפרוש מעבודתו בשל גילו, הוא גיל 67 לגבר ולאישה. לכן, אישה שנקלטת במקום עבודה חדש לאחר גיל 62 יש להפקיד עבורה לפנסיה.

הפרשה לפנסיה לפנסיונר: באיזה מקרים יש להמשיך את ההפקדות לפנסיה ובאיזה מקרים לא חייבים לבצע הפקדות?

במקרה של עובד קיים שהחל לקבל קצבה מקרן הפנסיה, חייב המעסיק להמשיך את ההפקדות עבור אותו עובד. לדוגמה עובד קיים שבחר לקבל קצבה מקרן הפנסיה מבטחים החדשה (ניתן לקבל החל מגיל 60) ובמקביל המשיך בעבודתו - יש להמשיך בהפקדות הפנסיוניות עבור עובד זה.

עובד חדש שעבר את גיל הפרישה ואינו מקבל קצבה ממקור אחר זולת ביטוח לאומי, יש להמשיך להפקיד עבורו לחיסכון פנסיוני. לדוגמה עובד חדש שעבר את גיל 70 ואינו מקבל קצבה מקרן פנסיה או ביטוח מנהלים - יש להמשיך להפקיד עבורו לפנסיה.

במידה והעובד החדש עבר את גיל 67 ומקבל כבר קצבה ממקור אחר ניתן שלא להפקיד עבורו לפנסיה. בכל מקרה אחר שבו העובד לפני גיל 67 יש להמשיך להפקיד עבורו לפנסיה.

האם אני חייב להפקיד לפיצויים לעובד שעבר את גיל פרישה?

למרות שישנם מקרים בהם עובד שעבר את גיל הפרישה אינו זכאי להמשך הפקדות לפנסיה הוא יהיה זכאי לקבלת כספי פיצויים בסיום עבודה במידה ויעמוד בתנאים הקיימים בחוק פיצויי פיטורים. כדי להקטין את ההוצאה בסיום העבודה באפשרות המעסיק להפקיד כיום רק את כספי הפיצויים לקופת גמל.