

עובד בנק שעבר אירוע מוחי לאחר קריאת מייל בעבודה, יוכר כנפגע עבודה

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

התובע בן ה-62, עבד בבנק מרכזי דיסקונט כ-36 שנים בתפקידי ניהול. במסגרת עבודתו ניהל תכתובת בדוא"ל עם המחלקה המשפטית של הבנק. בבוקר האירוע, תוך קריאת מיילים, נתקל בתשובתה של רפרנטית המחלקה, לפיה סדרי העבודה לגביו שונו ללא ידיעתו, וכי מעתה התנהלותו מול המחלקה המשפטית, תעשה דרך עובד זוט, שיפקח ויבדוק את פניותיו. התובע ההמום החל לחוש ברע, והתפנה לבית החולים תוך שהתפתח בגופו אירוע מוחי. תביעתו להכרה באירוע כפגיעה בעבודה נדחתה ע"י המוסד לביטוח לאומי.

בית הדין קיבל את התביעה ופסק כי בנסיבות המקרה, יש קשר סיבתי בין האירוע החרגי בעבודה, לבין האירוע המוחי לאור סמיכות הזמנים המובהקת בין האירוע החרגי, לבין תחילתה של המחלה. גם איכון הטלפון הסלולרי לימד כי סמוך מאוד לאחר ששלח דוא"ל למחלקה המשפטית, הוא חש ברע ויצא לבית החולים. כיון שהספק שהעלה הביטוח הלאומי לגבי התנהלות התובע בבוקר האירוע, אינו מוביל למסקנה חד משמעית כי יש לדחות את גרסת העובד, נקבע, כי מקום בו קיים ספק, אין לזקוף אותו לחובת העובד.

ב"ל (אזורי ת"א) 22770-06-17 ניסים דיין - המוסד לביטוח לאומי (נבו 04.09.2021) בפני כבוד השופטת דגית ויסמן, נציגת ציבור (עובדים), גב' רחל קופר