

יש לאפשר לעובד פושט רגל קיום בכבוד למחייתו גם אם מעסיקו חדל פירעון

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

עובד שנמצא בהסדר כינוס נכסים, קיבל כספים מהביטוח הלאומי בגין שכר עבודה, הפרשי הצמדה, הפרשי שכר, הודעה מוקדמת, פדיון חופשה ועוד, וכן יחל לקבל גמלה חודשית מהביטוח הלאומי, היות ומעסיקו הוגדר חדל פירעון. העובד תבע את כונס הנכסים עקב דרישת הכונס להקנות את הכספים במלואם לקופת הכונס ולא להקצותם לעובד.

בית הדין קבע כי כלל מנחה הוא שאף על פי שכלל נכסי העובד מוקנים לקופת הכונס, יש לאפשר לעובד קיום בכבוד ולמנוע מצב בו יידרש לסיוע כלכלי. לכן בהתאם לפרשנות חוק הביטוח הלאומי והפסיקה, נקבע כי משכר העבודה והפרשי השכר ומדמי ההודעה המוקדמת ישלם העובד את התשלום החודשי בגין חובותיו, דהיינו 500 ₪ - מכל אחד מהסכומים והיתרה תוקצה למחיתו. לעומת זאת כספים שהביטוח הלאומי שילם בגין פדיון חופשה, פדיון חגים ודמי הבראה הינם מעבר להכנסה השוטפת המשמשת את העובד למחייתו ולכן יועברו במלואם לקופת הכונס על ידי העובד.

פש"ר 11286-04-18 גבריאלי פאר – הכונס הרשמי מחוז חיפה (פורסם בנבו 18.10.21), בפני כבוד השופט איל באומגרט.