

עדכון לחוק דמי מחלה - חישוב היעדרות לחולים במחלה קשה

הכותב: עו"ד דניאל חדש *

ההסדר בחוק דמי מחלה, התשל"ו - 1976, לגבי תשלום דמי מחלה עבור היעדרות הוא שהחל מהיום הרביעי להיעדרות ואילך קמה זכאות לתשלום מלוא דמי המחלה, עבור היום השני והשלישי להיעדרות - מחצית מדמי המחלה ועבור היום הראשון להיעדרות - אין זכאות לתשלום. זאת, אם אין הסדר מטיב אחר במקום העבודה מכוח הסכם עבודה אישי, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או נוהג.

ההסדר בחוק, שכבר שנים רבות יש עליו ביקורת וקריאה לתיקונו, תוקן לאחרונה ביחס לעובדים החולים במחלה קשה (מחלה ממארת או מחלה שבשלה נדרש טיפול בדיאליזה). עובדים אלו נאלצים להיעדר רבות מהעבודה בשל טיפולים תקופתיים, בדיקות או ביקורות תקופתיות. לעתים, היעדרויות אלו יכולות להיות למספר שעות מצומצם או ליום יומיים ולא דווקא להימשך מספר ימים ברציפות. בהתאם להסדר בחוק אותם עובדים אינם זכאים לתשלום דמי מחלה עבור היעדרויות קצרות ותכופות אלו.

לפיכך, תוקן חוק דמי מחלה כך, שעובד שחלה במחלה ממארת או במחלה שבשלה הוא נזקק לטיפול קבוע בדיאליזה, ונעדר מעבודתו לשם טיפול תקופתי או בדיקה תקופתית - אף לאחר החלמתו - יהיה זכאי לקבל ממעסיקו תשלום דמי מחלה החל מהיום הראשון להיעדרותו כאמור, ואף בעד חלק מיום שבו נעדר. בכפוף להמצאת אישור רפואי בכתב כי הטיפול או הבדיקה נדרשים בקשר לאותה מחלה, וכמובן לכך שלעובד יש ימי מחלה צבורים לניצול.

התיקון לחוק ייכנס לתוקף החל מיום 1.6.2022.

בראות מלאה ושלא נזדקק לעשות שימוש בתיקון בחוק.

*עו"ד דניאל חדש, דיני עבודה ודיני ספורט www.dhadv.co.il