

עובד שהחליף את אשתו בחופשת לידה זכה בדמי לידה

הכותבים: משרד גולדפרב זליגמן עורכי דין, מחלקת דיני עבודה

עובד בכיר בעסק משפחתי לשירותי הסעות תבע דמי לידה לתקופה של חודש וחצי מביטוח הלאומי, לאחר שאשתו חזרה לעבודה בעסק המשפחתי, והוא נשאר בבית כדי לטפל בתינוק הנולד ובחמשת ילדיו הנוספים. המוסד לביטוח לאומי מצא כי בתקופה הנטענת כחופשת הלידה, העובד היה זמין וקיבל שיחות מעובדים, תפקידו לא אויש על-ידי עובד אחר והוא קיבל ממעסיקו (אביו) תשלום השווה לחודש עבודה מלא ועל כן נדחתה בקשתו לדמי לידה.

בית-הדין קבע כי עבודתו של התובע בזמן חופשת הלידה, הייתה בהיקף לא משמעותי, לא מחייב ולא פוגעת בתכלית הגימלה שהיא עידוד האבות להשתתף באופן שוויוני בגידול ילדיהם. בעניין קבלת תשלום מהחברה, נפסק כי לא מדובר בתשלום עבור שכר עבודה אלא בסכום שנועד לסייע לעובד עד למועד קבלת הגימלה ועליו להחזירו. בית-הדין קיבל את תביעת העובד ופסק כי ביטוח הלאומי יישא בהוצאות העובד על סך 5,500 ₪.

ב"ל (אזורי ת"א) 53484-05-20, אייל מסורי - המוסד לביטוח לאומי (נבו 15.03.2022) בפני כב' השופטת מיכל נעים דיבנר, נציגת ציבור (עובדים) גב' סיגל רונן כץ ונציג ציבור (מעסיקים) מר אילן טל.