

מעסיק שפיגר ברצף הפרשות פנסיוניות חויב לפצות עובד שהפך נכה בשווי קצבת הנכות

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

עובד במרכול הועסק במהלך שלושה וחצי חודשים על ידי חברת כוח אדם ולאחר מכן, כחמישה חודשים נוספים בחברת "אנג'ל". בטרם העסקתו, היה העובד מבוטח בהסדר פנסיוני קיים ולכן היה זכאי שהמעסיקה תמשיך את ההפרשות ברצף מהיום הראשון. העסקה הסתיימה בפתאומיות כאשר העובד לקה באירוע לבבי ומוחי ונותר עם נכות קשה וללא כושר עבודה. רק אז, התברר כי לא הופקדו בגינו הפרשות פנסיוניות כדין מהיום הראשון והמעסיקות מיהרו להשלים את ההפקדות בדיעבד עבור כל תקופת העסקת העובד. תביעת העובד לקבלת קצבת נכות מחברת הביטוח נדחתה מהטעם שבהתאם לתקנון הוא לא היה "עמית פעיל" ומבטוח במועד האירוע הרפואי והוגשה תביעתו לבית-הדין.

בית-הדין קבע שדבר קיומו של ביטוח פנסיוני פעיל לעובד הובא לידיעת חברת כוח אדם, מתחילת העסקתו של העובד ובכל זאת לא בוצעו הפרשות פנסיוניות כחוק בחלוף שלושה חודשים. לכן, בית-הדין קיבל את התביעה נגד חברת כוח אדם וחייב אותה לפצות את העובד בשווי כל קצבת הנכות שהיה יכול לקבל מחברת הביטוח כמבטוח בניכוי סכומים שקיבל בפועל.

סע"ש (אזורי י-ם) 5038-02-17 דניאל שלום - הושיעיני מיני פרייס בע"מ (נבו) 22.11.2021 בפני מותב בראשות כב' השופטת רחל בר"ג-הירשברג