

## **אם לילדים שעבדה בבנק ופוטרה, הוחזרה לעבודה בגלל אפליה הורית ופגיעה בזכות החוקתית לשוויון**

הכותבים: חיים ברנזון ושות' משרד עורכי דין המתמחה בתחום דיני עבודה

עובדת בנק, אשר בחוות הדעת שניתנה סמוך לפיטוריה נכתב כי בביתה אין חלוקה שווה בנטל גידול הילדים ולכן היא נעדרת הרבה בשל מחלות ילדים ושהות עימם בבידוד, הגישה בקשה לצו מניעה זמני האוסר על פיטוריה עד להכרעה בתביעתה העיקרית כנגד הבנק, בטענה של אפליה על רקע הורות.

בית הדין בחן האם בנסיבות המקרה יש מקום לסעד של אכיפת יחסי עבודה וקבע כי העובדת עמדה בנטל הראשוני להוכחת אפליה והוכיחה כי במעשיה או בהתנהגותה לא הייתה סיבה לפיטוריה ובכך העבירה את נטל השכנוע לכתפי הבנק. עוד נקבע כי הבנק לא הצליח להרים את הנטל לגבי אי הפרת חוק שוויון הזדמנויות בעבודה כיוון שקיימת ראיה מובהקת לשיקול זר ומפלה בהחלטתו וכי די בכך ששיקול מפלה היה בין השיקולים לפטורי העובדת כדי להכתיים את החלטת הפטורים כולה.

עוד ציין בית הדין כי דרך המלך במקרה של פיטורין שלא כדין היא פסיקת פיצויים, עם זאת במקרה של הפרת חוק השוויון, יטה בית הדין לאכיפת יחסי עבודה נוכח העובדה כי מדובר בזכות חוקתית. לפיכך בית הדין הורה על החזרה זמנית של העובדת לעבודתה בבנק עד להכרעה בתביעה העיקרית ופסק הוצאות בסך 8,000 ₪

צ"ו 21-06-21974 סבג נ' בנק מזרחי טפחות ירושלים סניף גבעת שאול 20458 (פורסם בנבו 28.7.21)

לפני כב' השופט עמיצור איתם, נציגי ציבור מר דוד כהן ומר רפאל אלקובי.